

إعداد المؤسسات الصحية للتغيير وكيفية النجاح في ذلك

لا شك في أن التغيير من الأمور الصعبة بالنسبة للهيئات والمؤسسات. بيد أنه بالنسبة للمؤسسات العاملة في القطاع الصحي يمثل أهم التحديات التي يمكن أن تواجهها. ولهذا السبب، سوف تقوم مبادرة **eHealth and Beyond 2030** في 10-11 من إبريل القادم بالتعرف على العوامل التي من شأنها إنجاح عملية التغيير هذه ووضعها على المسار الصحيح.

طبقاً لـ "هارفرد بينيس ريفيو"، فإن 70% من المبادرات المعنية بالتغيير تواجه الفشل، ولهذا، تقرر أن يجتمع خبراء يمثلون القطاع الصحي ومعنيون بالتغيير الإداري ما بين 10-11 من إبريل القادم للتعرف على ما يمكن للمستشفيات السعودية تبنيه من سياسات وإجراءات لمساعدتها على التحول والتغيير بالاتجاه الأفضل. كما سيجمع ممثلون عن أهم الهيئات الطبية في المملكة؛ كمدينة الملك فهد الطبية ومستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث ومستشفى الملك خالد التخصصي للعيون مع استشاريين في مجال التغيير لمناقشة سبل التطوير والتغيير المنشود في قطاع الخدمة الطبية.

وسيشترك السيد/ خالد المبارك – باعتباره أول مدرب تغيير إداري معتمد من شركة بروسي على مستوى الشرق الأوسط – في النقاش الدائر حول إدارة التغيير، وكيف يمكن للإدارات والقيادات أن تكمن النواة الحقيقية لمثل هذا التغيير. وبحسب المبارك " فإن أبحاث إدارة التغيير التي قامت بها بروسي على مدى 18 عاماً بمشاركة أكثر من 4,500 شخصاً دلت على أن العقبة الأولى أمام التغيير تكمن في الرعاية غير الفعالة لعملية التغيير ذاتها، وأن أكثر من 50% من المسؤولين عن تلك الرعاية يعوزهم الفهم لدورهم فيما يتعلق بالجانب الإنساني من عملية التغيير، وأن هذا الفهم – إن وجد – عادة ما يكون فيها عاديًا أو ضعيفًا لطبيعة تلك الرعاية. "

كما علق المهندس/ أحمد برادة، رئيس قسم المعلومات في مدينة الملك فهد الطبية قائلاً " بأن هذه هي اللحظة المناسبة للتركيز على إدارة التغيير لتتقي بأن الأفكار التي يمكن الخروج بها من هذه النقاشات سوف تمد العاملين في القطاع الصحي بالأدوات اللازمة لمشاريع وبرامج إدارة التغيير. "

يذكر أن التسجيل الآن متاح في **eHealth and Beyond Conference 2030**. ولمزيد من المعلومات يمكن زيارة الموقع:

<https://www.himssmeconference.org>

للاستفسارات الإعلامية، الرجاء الإتصال:

ياسمين آدم
شركة فليشمان هيلارد
خط مباشر: +966112795102
البريد الإلكتروني: Yasmin.adem@fleishman.com