

Développez votre résilience et celle de vos équipes pour éviter la saturation des changements

10 avril  30 octobre

Face aux changements qui se multiplient et deviennent permanents et pour éviter la saturation de changements, voire le cynisme organisationnel, les personnes, les équipes et l'organisation tout entière n'ont d'autre choix que d'améliorer leur capacité d'adaptation. Mais comment développer votre propre résilience et accompagner les équipes dans l'amélioration de cette capacité ? Comment outiller chacun pour intégrer dans son fonctionnement la notion de changements multiples ? Et comment devenir un véritable agent de changement dans votre entreprise afin d'amorcer la transformation d'une culture plus résiliente ?

Apprenez :

- Ce que sont la résilience et la capacité d'adaptation, et ce qu'il est vraiment possible de développer en tant qu'individu et en tant que groupe ;
- À évaluer votre propre capacité d'adaptation, vos points forts et vos possibilités de développement ;
- De nouvelles approches et de nouveaux outils facilitant le développement de la résilience sur le plan individuel et des équipes de travail, mais aussi sur le plan de la culture organisationnelle.

Pourquoi participer :

- Pour expérimenter et échanger en mode collaboratif ;
- Pour développer sa capacité de résilience ;
- Pour se familiariser avec des approches simples et concrètes qui amélioreront la façon de vivre le changement au sein de votre organisation.

Formatrice



Joëlle Charpentier
Présidente
CHARPENTIER DO

Joëlle Charpentier incarne la nouvelle génération du développement organisationnel. Entrepreneure et consultante dans l'âme, elle a acquis une pratique de 30 ans d'expérience, a accompagné plus de 150 entreprises, et elle a formé et coaché des centaines de gestionnaires. Elle est une référence en développement organisationnel au Québec. Sa marque de commerce : bâtir des relations de confiance et agir dans la profondeur, la simplicité et le plaisir !