

## De gestionnaire à membre du comité de direction : asseoir votre crédibilité et créer de la valeur

31 mai  8 novembre

L'entrée au comité de direction est généralement une consécration. Une fois nommée, le défi consiste à prendre votre place autour d'une table de dirigeants peut-être déjà établie. Cela implique des changements de posture. À quelle « juste » distance se poster vis-à-vis de ses anciens pairs et de ses nouveaux collaborateurs ? De même, quelle est la « juste » proximité ?

Ce passage de gestionnaire à membre de la direction implique d'accepter de renoncer à certaines choses imputables au rôle de gestionnaire et d'endosser les responsabilités liées au comité de direction. Entre autres, celles de porter la vision stratégique de l'entreprise et d'écouter sérieusement les employés, les clients, les partenaires et toutes parties prenantes de l'écosystème.

### Apprenez :

- À différencier le rôle de gestionnaire et celui de membre du comité de direction ;
- À communiquer sereinement avec vos collaborateurs ;
- À travailler et à intégrer « dans le muscle » les niveaux d'écoute et d'intelligence conversationnelle (transactionnel, positionnel, transformationnel).

### Pourquoi participer :

- Pour prendre rapidement votre place au sein du comité de direction ;
- Pour développer votre capacité de leader visionnaire et stratégique ;
- Pour bénéficier de retours d'expérience de pionnières et membres de comités de direction.

### Formatrices



**Marie-Hélène Demers**  
Vice-présidente, Humain  
**EDGENDA**

*Coach passionnée de l'humain, Marie-Hélène Demers est metteuse en scène organisationnelle et leader en transformation.*



**Nathalie Nowak**  
Fondatrice et expert en transformation culturelle des organisations  
**IMFUSIO CANADA INC.**

*Nathalie Nowak pilote la filiale d'ImFusio à Montréal depuis 2014 et a cofondé ImFusio à Paris en 2005. Cette entreprise est spécialisée dans la transformation culturelle des organisations.*